



У П У Т С Т В О

**о утврђивању квалификација, броју, именовању, обуци и разрјешењу чланова
изборне комисије основне изборне јединице у Босни и Херцеговини
(Пречишћени текст)**

Сарајево, мај 2026. године

На основу члана 2.9 став (1) тачка 2, члана 2.2 став (3) и (4) и члана 2.12 став (2), (3) и (5) Изборног закона Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 23/01, 7/02, 9/02, 20/02, 25/02, 4/04, 20/04, 25/05, 52/05, 65/05, 77/05, 11/06, 24/06, 32/07, 33/08, 37/08, 32/10, 18/13, 7/14, 31/16, 41/20, 38/22, 51/22, 67/22 и 24/24), Централна изборна комисије Босне и Херцеговине је на 29. сједници, одржаној 06.05.2026. године, утврдила

У П У Т С Т В О

о утврђивању квалификација, броју, именовању, обуци и разрјешењу чланова изборне комисије основне изборне јединице у Босни и Херцеговини (Пречишћени текст)

ПОГЛАВЉЕ I. УВОДНЕ НАПОМЕНЕ

Члан 1. (Предмет)

Упутством о утврђивању квалификација, броју, именовању, обуци и разрјешењу чланова изборне комисије основне изборне јединице у Босни и Херцеговини (у даљем тексту: Упутство), утврђују се квалификације, број чланова и процедуре за именовање и разрјешење чланова и председника изборне комисије основне изборне јединице у Босни Херцеговини (у даљем тексту: изборна комисија), као и радње које се подузимају у циљу добијања сагласности на одлуку о именовању и разрјешењу чланова изборне комисије од стране Централне изборне комисије Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Централна изборна комисија БиХ) и службеној евиденцији у вези присуства обуци чланова изборне комисије, с циљем примјене чл. 2.2 став (3) и (4), 2.12 став (2), (3) и (5) Изборног закона Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Изборни закон БиХ).

ПОГЛАВЉЕ II. КВАЛИФИКАЦИЈЕ

Члан 2. (Квалификације)

(1) Поред општих услова прописаних чланом 2.2 Изборног закона БиХ, члан изборне комисије мора испуњавати и посебне услове:

- а) да има пребивалиште у општини за коју се именује изборна комисија,
- б) да има завршен факултет, VII/1 степен стручне спреме или завршен факултет Болоњског система студирања са најмање 180 ЕЦТС и
- ц) да посједује искуство у спровођењу избора.

(2) Под искуством у провођењу избора у процедури избора члана изборне комисије подразумјева се:

- а) чланство у изборној комисији
- б) чланство у бирачком одбору на изборима за органе власти у БиХ
- ц) обављање дужности секретара изборне комисије
- д) обављање послова службеника центра за бирачки списак
- е) обављање послова контролора изборних резултата
- ф) обављање руководних дужности у Главном центру за бројање (директор и замјеник директора)
- г) обављање послова државног службеника или запосленика у Секретаријату

Централне изборне комисије БиХ на пословима који су везани за provedбу изборног процеса у трајању дужем од једне године.

Члан 3. (Изузеци у примјени)

(1) Изузетно од одредбе из члана 2. став (1) тачка а) овог Упутства, у општинама које имају до 3000 уписаних бирача, члан изборне комисије може бити лице са пребивалиштем из друге сусједне општине, уколико у општини за коју се именује изборна комисија, нема пријављених кандидата који испуњавају услове тражене јавним конкурсом, а ради примјене члана 2.14 став (1) Изборног закона БиХ, водећи рачуна о посљедњем попису становништва.

(2) Изузетно од одредбе из члана 2. став (1) тачка б) овог Упутства, члан изборне комисије може бити лице које има завршену средњу/вишу школу, односно IV/V/VI степен стручне спреме уколико се ради о општини која има мање од 3.000 бирача уписаних у Централни бирачки списак или се ради о поновном избору (реименовању) члана изборне комисије односно ако је потребно испоштовати одредбе члана 2.14 став (1) Изборног закона БиХ.

(3) Одредба става (2) овог члана, се не примјењује у случају именовања члана изборне комисије у складу са ставом (1) овог члана.

(4) Носиоци правосудних функција изузимају се од обавезе достављања доказа о посједовању изборног искуства из члана 2 став (1) тачка ц) и става (2) Упутства.

Члан 4. (Чланство у изборној комисији)

(1) Члан изборне комисије може бити предсједник или судија редовног суда, правобранилац, секретар општинског вијећа, односно скупштине општине и скупштине града, односно градског вијећа, лица професионално запослена у општинским органима управе и друга лица, ако испуњавају услове одређене чланом 2.2 Изборног закона БиХ, а немају сметњи из члана 2.3 Изборног закона БиХ.

(2) За члана изборне комисије не може бити именовано лице обухваћено чл. 2.3 и 2.12 став (7) Изборног закона БиХ, као ни лице које обавља извршну функцију, у смислу члана 1.1а Изборног закона БиХ, нити лице које је актуелни кандидат или је био кандидат за било који ниво власти на посљедњим општим и/или посљедњим локалним изборима.

(3) Члан изборне комисије или кандидат за члана изборне комисије, у статусу службеника или запосленика на радном мјесту у органу управе, не може бити разрјешен односно нема сметњи за његово именовање за члана изборне комисије, под условом да испуњава услове из члана 2.2 Изборног закона БиХ, а нема сметњи из члана 2.3 Изборног закона БиХ.

(4) За члана изборне комисије не може се именовати особа која је осуђена од стране било ког домаћег и међународног суда за злочин геноцида, злочине против човјечности или ратне злочине.

ПОГЛАВЉЕ III. БРОЈ ЧЛАНОВА

Члан 5. (Број чланова изборне комисије)

(1) Број чланова изборне комисије одлуком утврђује Централна изборна комисија БиХ према броју бирача уписаних у изводу из Централног бирачког списка и величини општине.

- (2) Изборна комисија састоји се од три члана за општине и градове у којима је у изводу из Централног бирачког списка уписано до 20.000 бирача.
- (3) Изборна комисија састоји се од пет чланова за општине и градове у којима је у изводу из Централног бирачког списка уписано до 50.000 бирача.
- (4) Изборна комисија састоји се од седам чланова за општине и градове у којима је у изводу из Централног бирачког списка уписано преко 50.000 бирача.
- (5) Изборна комисија Брчко дистрикта БиХ састоји се од седам чланова.

Члан 6.
(Други критеријуми)

- (1) Изузетно од утврђених критеријума из члана 5. став (2) овог Упутства, изборна комисија може бројати пет чланова уколико се ради о разуђености општине или ако је утврђено преко 30 бирачких мјеста.
- (2) Општинско вијеће односно скупштина општине, градско вијеће односно скупштина града упућује захтјев за повећање броја чланова изборне комисије из става (1) овог члана, са образложењем, Централној изборној комисији БиХ на сагласност.

ПОГЛАВЉЕ IV. ИМЕНОВАЊЕ

Члан 7.
(Процедуре за расписивање јавног огласа)

У циљу доношења законите одлуке, економичности поступка и уједначености прописаних критерија на државном нивоу, надлежни орган у поступку именовања члана изборне комисије поступа на сљедећи начин:

- а) доноси одлуку о објављивању јавног огласа за именовање члана (чланова) изборне комисије, у складу са Изборним законом БиХ и прописаним процедурама садржаним у овом Упутству. Наведеном одлуком се утврђује: мјесто оглашавања интернет страница и медији (ТВ, радио, дневне новине), услови које кандидат мора испуњавати, рок за подношење пријава кандидата, трајање мандата изабраног члана, списак потребне документације коју је кандидат дужан доставити уз пријаву и сл. Надлежни орган дужан је обрасце изјава из члана 14. став (1) тачке г) и х), који су саставни дио овог Упутства, учинити доступним кандидатима уз јавни оглас, путем интернет-странице и/или на други одговарајући начин.”
- б) поред општих услова прописаних законом, текст јавног огласа из тачке а) овог члана, обавезно садржи и посебне услове прописане чл. 2.2, 2.3 и 2.14 Изборног закона БиХ и чл. 2, 3 и 4. овог Упутства;
- с) надлежни орган именује комисију за провођење поступка по јавном огласу (у даљем тексту: конкурсна комисија), у чијем саставу обавезно мора бити најмање један члан правне струке и/или лице с изборним искуством, ако такво лице постоји у оквиру органа који именује комисију

Члан 8.
(Објављивање јавног огласа)

(1) Јавни конкурс из члана 7. овог Упутства, објављује се у року од 60 дана прије истека мандата чланова изборне комисије, а у изборној години најкасније у року од 30 дана прије истека мандата чланова изборне комисије.

(2) Пријава на Јавни оглас из става (1) овог члана, се подноси у року од осам дана од дана објављивања.

(3) Пријава на јавни оглас из става (2) овог члана садржи: пријавни образац са контакт подацима подносиоца пријаве, листу достављених докумената и својеручни потпис подносиоца пријаве, те документе који доказују испуњавање услова из јавног огласа, односно документе из члана 14. став (1) тач. ц), д), е), ф), г) и х) овог Упутства.

Члан 9 **(Класификација кандидата)**

(1) По затварању јавног огласа конкурсна комисија врши преглед и класификацију пријава кандидата на оне које испуњавају увјете тражене јавним огласом и на оне који не испуњавају увјете, о чему сачињава записник. (Прилог 1).

(2) Конкурсна комисија је обавезна обавијестити препорученом поштом све пријављене кандидате о резултатима извршене класификације њихове пријаве. Кандидати чија је пријава одбачена или одбијена могу поднијети приговор опћинском вијећу/скупштини опћине, градском вијећу/скупштини града односно Скупштини Брчко дистрикта, у року од два дана од пријема обавијести. Опћинско вијеће/скупштина опћине, градско вијеће/скупштина града односно Скупштина Брчко дистрикта, ће поступити по достављеном приговору до одржавања стручног тестирања с кандидатима.

(3) Надлежни орган, Централној изборној комисији БиХ, уз захтјев за давање сагласности на именовање члана изборне комисије доставља за примљене приговоре и информацију о начину поступања или акт којим је ријешено по приговору с комплетном документацијом везаном за процедуре провођења јавног конкурса. (Прилог - Записник 4)

(4) Уколико није било пријављених кандидата на јавни конкурс из става (1) овог члана, надлежни орган поново расписује јавни конкурс. Уколико ни на поновљеном јавном конкурс у није било пријављених кандидата или пријављени кандидати нису испуњавали формалне увјете, надлежни орган о томе обавјештава Централну изборну комисију БиХ.

(5) Након што Централна изборна комисија БиХ да претходну сагласност у случају прописаном ставом (4) овог члана, надлежни орган у року од осам дана доставља приједлог кандидата за именовање члана/чланова изборне комисије без провођења процедуре јавног конкурса, по могућности из реда службеника/запосленика органа управе, јавних установа или јавних предузећа, с административним искуством у провођењу избора, ради именовања члана изборне комисије од стране Централне изборне комисије БиХ, сходно члану 2.15 Изборног закона БиХ.

Члан 10. **(Стручно тестирање и бодовање)**

(1) Конкурсна комисија доставља писани позив кандидатима који испуњавају услове прописане јавним конкурсом који обавезно садржи датум и термин заказаног стручног тестирања.

(2) Позив из става (1) овог члана се доставља препорученом поштом, е-маилом или путем телефакс апарата најкасније 3 (словима: три) дана прије дана одржавања стручног тестирања. Кандидати који се не одазову стручном тестирању дисквалифицирају се из даљњег поступка.

(3) Стручно тестирање састоји се из писменог и усменог дијела (интервју).

(4) Централна изборна комисија сачињава листу питања за писмени дио стручног тестирања из четири различите области из изборног законодавства и изборног процеса и то: надлежности изборних комисија и бирачких одбора; provedба избора и заштита изборног права; планирање активности и буџет; Етички кодекс органа за провођење избора и пословник о раду изборних комисија. Листа питања за писмени дио стручног тестирања с понуђеним одговорима и с тачним одговором објављује се на интернет страници Централне изборне комисије Босне и Херцеговине и на тај начин бити доступна јавности.

(5) Конкурсна комисија сачињава јединствену листу од пет (5) питања из различитих области листе питања из става (4) овог члана, а која ће се користити на писменом тестирању за све кандидате. Кандидат рјешава тест на начин да заокружује слово испред одговора који сматра да је исправан и потписује свој примјерак теста. Тачан одговор на питање вреднује се једним (1) бодом. Остварени резултат кандидата на тесту је укупан број тачних одговора.”

(6) Конкурсна комисија проводи интервју са свим кандидатима који су приступили стручном тестирању одмах по завршетку писменог дијела тестирања и бодовања тестова. На интервјуу се постављају 2 (словима: два) питања којим се утврђује стручност кандидата у смислу описа послова, задатака и надлежности изборне комисије и питања која су усмјерена на провјеру компетенција кандидата. Конкурсна комисија одређује питања која ће се постављати кандидатима непосредно прије интервјуа. Конкурсна комисија поставља иста питања свим кандидатима у оквиру којих се могу постављати додатна питања ради разјашњења претходно изнесених информација.

(7) Сваки члан конкурсне комисије оцјењује оба одговора кандидата једном збирном оцјеном давањем 1, 2 или 3 бода, на утврђеном обрасцу (Прилог: Записник 2). Коначна оцјена кандидата на интервјуу представља збир оцјена које је кандидат добио од сваког члана конкурсне комисије на интервјуу подијељена са бројем чланова конкурсне комисије који су проводили интервју и извршили оцјењивање (средња оцјена).

(8) Сви чланови конкурсне комисије дужни су учествовати у раду комисије током цијелог поступка по јавном огласу, укључујући разматрање пријава, провођење интервјуа и бодовање кандидата.

Члан 11.

(Бодовање по осталим критеријима и утврђивање ранг-листе кандидата)

(1) По завршетку интервјуа врши се бодовање кандидата према сљедећим критеријима:

а) Стручна спрема

Стручна спрема	Број бодова
Висока стручна спрема	5
Виша стручна спрема	3
Средња стручна спрема	1

б) Додатно бодовање

Додатно бодовање	Број бодова
Научно звање (др.) из области права или из области избора	3
Научно звање (мр.) из области права или из области избора	2
Носиоци правосудних функција	3
Положен правосудни испит	2
Увјерење о завршеној обуци “Тренинг тренера” у организацији ЦИК БиХ и увјерење о именовану инструктора за обуку кандидата за председника/замјеника председника бирачког одбора.	1

Признање ЦИК БиХ за рад у изборној администрацији	Златна плакета-1,5 Сребрна -1 Бронзана 0,5
---	--

ц) Изборно искуство

Изборно искуство	Број бодова
Предсједник/замјенски предсједник изборне комисије	5
Члан/замјенски члан изборне комисије	4
Службеник центра за бирачки списак	2
Контролор изборних резултата	2
Секретар изборне комисије	2
Директор и замјеници у Главном центру за бројање	3
Предсједник /замјеник предсједника бирачког одбора/предсједник тима за отварање врећа и бројање гласачких листића у циљу обједињавања изборних резултата	2
Члан/замјеник члана бирачког одбора/члан тима за отварање врећа и бројање гласачких листића у циљу обједињавања изборних резултата	1
Запослени у Централној изборној комисији БиХ са искуством у изборном процесу	3

(2) Конкурсна комисија приликом бодовања кандидата по основу изборног искуства, бодује само једну (највишу) дужност коју је обављао, а приликом додатног бодовања, кандидату додјељује број бодова који је по својој висини најповољнији за кандидата, и то само по једном основу.

(3) Укупан број бодова кандидата представља збир освојеног броја бодова по основу стручне спреме, додатног бодовања, изборног искуства и успјеха постигнутог на стручном тестирању (писменом дијелу и интервјуу). (Прилог Записник 3).

(4) Конкурсна комисија сачињава ранг-листу са редослиједом кандидата према успјеху (укупном броју бодова) (Прилог: Записник 3). Конкурсна комисија подноси писани извјештај надлежном органу о проведеном поступку квалификације кандидата и приједлог ранг-листе.

(5) Конкурсна комисија обавјештава кандидате путем огласне плоче о додијељеним бодовима према свим категоријама из става (3) овог члана и предложеној ранг-листе. Кандидати могу уложити приговор општинском вијећу/скупштини општине на извршени поступак бодовања у року од два дана од обавјештења. Општинско вијеће/скупштина општине поступа по приговору до доношења акта о именовању члана изборне комисије.

(6) Надлежни орган, цијенећи положај кандидата на листи, доноси одлуку о именовању чланова изборне комисије. Уколико надлежни орган одступи од предложене ранг листе дужан је у својој одлуци образложити разлоге одступања. У случају да кандидати имају једнак број бодова и исто позиционирање на ранг-листе, надлежни орган врши избор између тих кандидата, узимајући у обзир одредбе члана 2.14 Изборног закона Босне и Херцеговине, изборно искуство кандидата према хијерархији из става (1) тачка ц) овог члана и резултате стручног тестирања. Уколико критерији из наведеног реда не дају јасан резултат, надлежни орган има право дискреционе оцјене, при чему је дужан разлоге своје одлуке посебно образложити.

Члан 12.
(Мандат изборне комисије)

(1) Мандат члана изборне комисије траје седам година и тече од дана правоснажности акта о давању сагласности Централне изборне комисије БиХ на одлуку о именовану члана изборне комисије донесену од стране надлежног органа, а мандат му престаје са даном правоснажности акта о давању сагласности Централне изборне комисије БиХ на одлуку о разрјешењу члана изборне комисије донесену од стране надлежног органа.

(2) У изборном периоду надлежни орган именује замјенског члана изборне комисије, без провођења поступка избора прописаног у члану 7, 8, 9, 10 и 11 овог Упутства, најкасније у року од седам дана од дана престанка мандата из члана 2.15. Изборног закона БиХ, у складу са одредбом члана 2.14 став (1) Изборног закона БиХ. Замјенски члан мора испуњавати прописане опће и посебне услове, као и редовни члан изборне комисије. Уз одлуку о именовану замјенског члана изборне комисије, надлежни орган доставља за именованог и документе из члана 14. став (1) тач. б), ц), д), е), ф), г) и х) овог Упутства.

(3) Ако је члан изборне комисије дуже одсутан из оправданих разлога, у трајању дужем од 3 (словима: три) мјесеца, а у изборном периоду дуже од 1 (словима: једног) мјесеца, у складу са чланом 2.12 став (5) овог Закона, именује се нови замјенски члан изборне комисије који за вријеме одсуства замјењује именованог члана изборне комисије. Као оправдани разлози одсуства подразумјевају се болест, школовање, стручно усавршавање, као и други разлози које цијени орган надлежан за именовање изборне комисије.

(4) У ситуацији из става (3), члан изборне комисије доставља надлежном општинском/градском органу захтјев за одобрење односно оправдање за одсуство са дужности члана изборне комисије и релевантну документацију (медицинску документацију, доказ о школовању или стручном усавршавању и друго).

(5) Надлежни општински/градски орган доноси акт којим рјешава по поднесеном захтјеву за оправдано одсуство члана изборне комисије и у случају позитивног рјешења, проводи конкурсну процедуру за именовање замјенског члана.

(6) По извршеном именовану новог члана изборне комисије надлежни орган доставља захтјев за сагласност и пратећу документацију Централној изборној комисији БиХ.

ПОГЛАВЉЕ V. ОБУКА

Члан 13. (Обавезна обука)

(1) У сврху едукације чланова изборних комисија, Централна изборна комисија БиХ доноси План и програм едукације чланова изборних комисија и организује редовне годишње обуке у складу са тим Планом.

(2) Централна изборна комисија БиХ води службену евиденцију о присуству чланова изборних комисија обавезним годишњим обукама и у ту сврху издаје сертификате.

(3) Одсуство с посла ради присуствовања обуци и за рад у чланству изборне комисије је оправдано и у јавном интересу.

(4) Уколико члан изборне комисије из неоправданих разлога напусти обуку или дјеломично присуствује обуци организованој од стране Централне изборне комисије БиХ, цијениће се као да обуци није присуствовао и неће му се издати сертификат о завршеној обуци.

ПОГЛАВЉЕ VI. САГЛАСНОСТ НА ИМЕНОВАЊЕ И РАЗРЈЕШЕЊЕ

Члан 14. (Сагласност на одлуку о именовану члана изборне комисије)

(1) У циљу спровођења поступка давања сагласности на одлуку о именовану члана изборне комисије од стране Централне изборне комисије БиХ, надлежни орган за именовање доставља Централној изборној комисији БиХ оригинал или овјерену копију сљедеће документације:

a) одлуку о именовану члана/чланова изборне комисије,

b) упитник о подацима кандидата - именованог члана изборне комисије (Прилог 5 Упутства)

c) доказ о стручној спреми кандидата - именованог члана изборне комисије, односно овјерену копију дипломе о стеченој стручној спреми нострификовану-признату диплому уколико факултет није завршен у Босни и Херцеговини, укључујући и дипломе стечене након 06.04.1992. године, у некој од држава насталих распадом СФРЈ, а у складу са прописима надлежног органа који врши нострификацију-признавање иностраних диплома,

d) доказ о изборном искуству кандидата у смислу члана 2. став (2) тачке а) до г) овог Упутства, и то:

1) за члана изборне комисије – акт о давању сагласности Централне изборне комисије БиХ на именовање или увјерење из службене евиденције које садржи податке о називу изборне комисије и мандатном периоду;

2) за чланство у бирачком одбору/тиму за отварање врећа – увјерење из службене евиденције које садржи податке о врсти и години избора, називу бирачког мјеста у којем је кандидат био именован у бирачки одбор, као и податак да је био ангажиран у раду бирачког одбора и обављао ову дужност;

3) за секретара изборне комисије, службеника центра за бирачки списак, контролора изборних резултата и дужности у Главном центру за бројање – акт о постављењу на наведену дужност или увјерење из службене евиденције надлежног органа;

4) за послове државног службеника или запосленика у Секретаријату Централне изборне комисије БиХ – увјерење из службене евиденције надлежног органа;

5) Уколико надлежни орган не располаже службеном евиденцијом о чланству кандидата у бирачком одбору/тиму за отварање врећа за одређени изборни период, кандидат може, као доказ о изборном искуству, доставити својеручно потписану и овјерену изјаву, у складу с чланом 173. Закона о управном поступку Босне и Херцеговине. Изјава може бити кориштена као доказ само ако је утврђено да надлежни орган не располаже службеним подацима о наведеној чињеници, што се доказује достављеном потврдом надлежног органа.

e) доказ о научном звању и/или положеном правосудном испиту и/или о носиоцу правосудне функције и/или присуству обукама за тренинг тренера у организацији Централне изборне комисије БиХ, или о додијељеном признању Централне изборне комисије БиХ, уколико је кандидат додатно бодован;

f) обавјештење о пребивалишту -образац ПБА-3 или ПБА 4 именованог члана изборне комисије (не старији од три мјесеца од дана издавања од стране надлежног органа),

g) изјаву именованог о националном изјашњењу (Прилог: 7), својеручно потписану и овјерену од стране надлежног органа,

h) изјаву именованог члана изборне комисије да није обухваћен одредбама члана 1.76, 2.3 и 2.12 став (7) Изборног закона БиХ (Прилог: 6), својеручно потписану и овјерену од стране надлежног органа,

i) акте који се односе на објављивање јавног конкурса и рад конкурсне комисије (одлука о расписивању јавног конкурса, рјешење о именовану конкурсне комисије, јавни конкурс, доказ о објављивању јавног конкурса, записнике са састанака конкурсне комисије, приговоре кандидата у конкурсном поступку и информацију о начину поступања/акт којим је ријешено по

приговору извјештај о извршеној класификацији кандидата и ранг-листу са редослиједом кандидата према успјеху према укупном броју бодова. (Записник 1, Записник 2, Записник 3 и Записник 4).

(2) Централна изборна комисија БиХ даје писану сагласност на одлуку о именовану и разрјешењу чланова изборне комисије, уколико су испоштоване процедуре из члана 7, 8, 9, 10, 11 и 14. став (1) овог Упутства, и уколико изабрани кандидати испуњавају прописане услове и ту сагласност доставља надлежном органу. Надлежни орган доставља одлуку Централне изборне комисије БиХ у предмету давања сагласности свим кандидатима који су учествовали у поступку именовања члана изборне комисије одмах по пријему исте укључујући кандидате чија је пријава одбачена.

(3) Приликом давања сугласности из става (2) овог члана, Централна изборна комисија БиХ ће у случају из члана 2.3 став (1) тачка 5. и става (2) Изборног закона БиХ, цијенити да ли тежина повреде, чини лице неподобним да буде именован за члана изборне комисије.

(4) У случајевима прописаним чланом 2.12 став (6) и чланом 2.15 Изборног закона БиХ, Централна изборна комисија БиХ даје сагласност на разрјешење члана изборне комисије.

Члан 15. (Потписивање заклетве)

(1) Изабрани чланови изборне комисије прије ступања на дужност, на посебној сједници општинског вијећа/скупштине општине потписују свечану заклетву (Прилог 8) која гласи:

“Овим се заклињем да ћу вјерно, савјесно и непристрасно обављати додјељене ми дужности и проводити и поштовати Устав и законе Босне и Херцеговине.”

(2) Свечану заклетву потписују на својим сједницама и чланови изборних комисија именовани прије ступања на снагу овог Упутства, и достављају Централној изборној комисији БиХ.

Члан 16. (Именовање новог члана изборне комисије прије истека мандата именованог члана изборне комисије)

(1) Ако члан изборне комисије поднесе оставку, умре, буде спрјечен обављати функцију или буде смјењен са функције члана изборне комисије, нови члан се именује, у складу са чланом 2.12 став (5) Изборног закона БиХ на основу јавног конкурса, а у изборном периоду без спровођења поступка избора прописаног у члану 2.12 став (5) Изборног закона БиХ, а најкасније у року од седам дана од дана престанка мандата из става (1) овог члана.

(2) Ако је члан изборне комисије дуже одсутан из неоправданих разлога, онемогућава рад комисије или крши одредбе Закона и друге прописе, општинско вијеће/скупштина општине уз претходно прибављену сагласност Централне изборне комисије БиХ односно Централна изборна комисија БиХ може смијенити тог члана, а нови члан се именује у складу са чланом 2.12 став (5) Изборног закона БиХ. Ако је члан изборне комисије дуже одсутан из оправданих разлога именује се нови члан који га мијења за вријеме његове спрјечености, а именује се у складу са чланом 2.12 став (5) Изборног закона БиХ.

(3) Именовање новог члана изборне комисије врши се у року који не може бити дужи од 30 дана од дана престанка мандата претходног члана, а у изборном периоду општинско вијеће/скупштина општине именује замјенског члана изборне комисије без спровођења поступка избора прописаног у члану 2.12 став (5) Изборног закона БиХ, а најкасније у року од седам дана од дана престанка мандата из става (1) овог члана, Ако се не изврши именовање новог члана изборне комисије у року од 30 дана, Централна изборна комисија БиХ може

извршити именовање новог члана изборне комисије. Ако се не изврши именовање новог или замјенског члана изборне комисије у законском року, Централна изборна комисија БиХ може извршити њихово именовање у законском року.

(4) У случају да Централна изборна комисија БиХ има потребу да именује новог члана изборне комисије из реда чланова који су раније обављали ове послове, достављају само Изјаву да није било промјењених околности везано за испуњавање услова за члана изборне комисије у односу када су били именовани и Изјаву да прихватају именовање.

ПОГЛАВЉЕ VII. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 17.

(Употреба израза у мушком и женском роду)

Ријечи које су ради прегледности у овом Упутству, наведене у једном роду, без дискриминације се односе и на мушки и на женски род.

Члан 18.

(Прописи обухваћени овим Упутством)

Ово Упутство обухвата Упутство о утврђивању квалификација, броју, именовању, обуци и разрјешењу чланова изборне комисије основне изборне јединице у Босни и Херцеговини (“Службени гласник БиХ” број 31/24), Упутство о измјенама и допунама Упутства о утврђивању квалификација, броју, именовању, обуци и разрјешењу чланова изборне комисије основне изборне јединице у Босни и Херцеговини (“Службени гласник БиХ” број 85/24) и Упутство о измјенама и допунама Упутства о утврђивању квалификација, броју, именовању, обуци и разрјешењу чланова изборне комисије основне изборне јединице у Босни и Херцеговини број: 05-1-02-2-717-1/26 од 06.05.2026. године.

Члан 19.

(Објављивање у службеним гласилима)

Ово Упутство ће се објавити у „Службеном гласнику БиХ“, “Службеним новинама Федерације БиХ”, “Службеном гласнику РС”, “Службеном гласнику Брчко дистрикта БиХ” и интернет-страници Централне изборне комисије БиХ www.izbori.ba.

Број: 05-1-02-2-718-1/26

Сарајево, 06.05.2026. године

Предсједник

Јован Калаба



Прилог 1: Образац ЗКК-1: Записник 1

ЗАПИСНИК КОНКУРСНЕ КОМИСИЈЕ О ИЗВРШЕНОМ ПРЕГЛЕДУ ПРИЈАВА КАНДИДАТА НА ЈАВНИ КОНКУРС У ПРЕДМЕТУ ИМЕНОВАЊА ЧЛАНА/ЧЛАНОВА ГИК/ОИК _____

1. Опћи подаци

1.1.	Број и датум акта о именовану конкурсне комисије:	
1.2.	Број и датум јавног огласа за именоване члана/чланова изборне комисије:	
1.3.	Датум и вријеме састанка конкурсне комисије:	
1.4.	Број запримљених пријава на јавни оглас:	
1.5.	Број благовремених пријава на јавни оглас:	
1.6.	Број неблаговремених пријава на јавни оглас:	

Након извршеног прегледа пријава, Конкурсна комисија је извршила класификацију кандидата на оне које испуњавају услове тражене јавним конкурсом и на оне који не испуњавају услове, како слиједи:

2. Кандидати који испуњавају услове тражене јавним конкурсом

Р. бр.	Име и презиме кандидата	Потписана пријава с листом приложених докумената	Доказ о стручној спремности кандидата	Доказ о изборном искуству	Доказ о научном звању и/или положеном правосудном испиту и/или о носиоцу правосудне функције и/или присуству обуци за тренинг тренера у организацији Централне изборне комисије БиХ/ или додјељеном признању	Образац ПБА-3 или ПБА-4	Изјава о националном изјашњењу	Изјава у вези члана 2.3 и 2.12 став (7) Изборног закона БиХ

					Централне изборне комисије БиХ			
1.								
2.								
....								

*Навести ознаку ДА/НЕ за достављене доказе кандидата

3. Кандидати који не испуњавају услове тражене јавним конкурсом:

Р/б	Име и презиме кандидата	Прецизан опис разлога зашто се кандидат искључује из даље квалификације уз навођење одговарајућег члана Упутства

Потпис чланова Конкурсне комисије:

Прилог 2: Образац ЗКК-2: Записник 2**ЗАПИСНИК КОНКУРСНЕ КОМИСИЈЕ О ИЗВРШЕНОМ СТРУЧНОМ ТЕСТИРАЊУ
КАНДИДАТА НА ЈАВНИ КОНКУРС У ПРЕДМЕТУ ИМЕНОВАЊА
ЧЛАНА/ЧЛАНОВА ГИК/ОИК _____****1. Опћи подаци**

1.1	Број и датум акта о именовању конкурсне комисије:	
1.2.	Број и датум јавног огласа за именовање члана/чланова изборне комисије:	
1.3.	Датум и вријеме стручног тестирања:	
1.4.	Број кандидата који се одазвао стручном тестирању:	
1.5.	Број и имена и презимена кандидата који се нису одазвали тестирању	
1.6.	Начин обавјештавања кандидата о датуму и мјесту одржавања стручног тестирања: (означити)	а) препоручена пошта б) е-маил ц) телефакс

Конкурсна комисија је извршила идентификацију кандидата увидом у лични документ, те приступила писменом дијелу стручног тестирања на начин да је свим кандидатима уручила примјерак теста за рјешавање и обавијестила кандидате о начину попуњавања теста и остављеном времену за рјешавање.

2. Остварени бодови кандидата на писменом дијелу стручног тестирања:

Р/бр	Име и презиме кандидата	Број бодова на писменом тестирању

3. Остварени бодови кандидата на усменом дијелу стручног тестирања (интервју):

Р/бр	Име и презиме кандидата	Број бодова на интервјуу			
		Члан комисије 1	Члан комисије 2	Члан комисије 3	Коначна оцјена кандидата (збир оцјена свих чланова комисије подијељена с бројем чланова комисије)

Потпис чланова Конкурсне комисије:

Прилог 3: Образац ЗКК-3: Записник 3

**ЗАПИСНИК КОНКУРСНЕ КОМИСИЈЕ О ИЗВРШЕНОМ БОДОВАЊУ И
САЧИЊАВАЊУ РАНГ ЛИСТЕ УСПЈЕШНИХ КАНДИДАТА НА ЈАВНИ КОНКУРС У
ПРЕДМЕТУ ИМЕНОВАЊА ЧЛАНА/ЧЛАНОВА ГИК/ОИК _____**

1. Опћи подаци

1.1.	Број и датум акта о именовању конкурсне комисије:	
1.2.	Број и датум јавног огласа за именовање члана/чланова изборне комисије:	
1.3.	Датум и вријеме састанка конкурсне комисије:	

2. Бодовање кандидата по основу стручне спреме, додатног бодовања, изборног искуства и успјеха постигнутог на стручном тестирању:

Р/б	Име и презиме кандидата	Укупно бодова по основу стручне спреме	Укупно бодова по основу додатног бодовања	Укупно бодова по основу изборног искуства	Укупно бодова постигнуто на писменом тестирању	Укупно бодова постигнуто на интервјуу	Укупно бодова
		1	2	3	4	5	(збир 1+2+3+4+5)
1.							
2.							

Потпис чланова Конкурсне комисије:

3. Ранг-листа успјешних кандидата:

Р/б	Име и презиме кандидата	Национално изјашњење кандидата	Укупан број освојених бодова
1.			
2.			

Потпис чланова Конкурсне комисије:

**ЗАПИСНИК О ИЗЈАВЉЕНИМ ПРИГОВОРИМА КАНДИДАТА И НАЧИНУ
ПОСТУПАЊА ПО ПРИГОВОРИМА У КОНКУРСНОЈ ПРОЦЕДУРИ ЗА
ИМЕНОВАЊЕ ЧЛАНА/ЧЛАНОВА ГИК/ОИК _____**

1. Приговори кандидата и информација о поступању /рјешавању по приговору

Р/б	Име и презиме кандидата	Информација о поступању /рјешавању

Прилог: достављени приговори

Општинско вијеће/скупштина општине

Потпис овлашћене особе

Прилог 5: Образац Упитник

УПИТНИК С ПОДАЦИМА

**КАНДИДАТА-ИМЕНОВАНОГ ЧЛАНА ИЗБОРНЕ КОМИСИЈЕ ОСНОВНЕ ИЗБОРНЕ
ЈЕДИНИЦЕ**

ОПШТИНА/ГРАД _____

ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ-ИМЕНОВАНОМ ЧЛАНУ ИЗБОРНЕ КОМИСИЈЕ

Име и презиме:

ЈМБ:

Пребивалиште:

Л.К.број:

Контакт телефон:

Национална припадност: Б Х С О (заокружити)

Степен стручне спреме: ВШС ВСС (заокружити одговарајући одговор)

Занимање:

Тренутно запослење (назив органа/институције/предузећа запослења):

Тачан назив радног мјеста:

Подаци о изборном искуству:

НАПОМЕНА:

М.П.

Овјерава предсједник СО/СГ/ предсједавајући ОВ/ГВ



Прилог 6: Образац Изјава (члан 1.76, 2.3 и 2.12 став (7) ИЗ БиХ)

У складу с чланом 4. Упутства о утврђивању квалификација, броја, именовању и разрјешењу и обуци чланова изборне комисије основне изборне јединице у Босни и Херцеговини 05-1-02-2-602-1/24 од 03.05.2024.године и члана 173. Закона о управном поступку („Службени гласник БиХ“, бр. 29/02, 12/04, 88/07, 93/09, 41/13 и 53/16), под пуном материјалном и кривичном одговорношћу дајем следећу:

ИЗЈАВУ

Ја, _____

(Име, име оца и презиме)

(ЈМБ)

1. У смислу одредбе члана 1.76, 2.3 и 2.12 став (7) Изборног закона Босне и Херцеговине, којим су утврђене неспојивости са чланством у изборној комисији или бирачком одбору, изјављујем да нисам:

1.1. Лице које се не може кандидовати у смислу члана 1.76 овог Закона (да нисам осуђен од стране било ког међународног или домаћег суда за злочин геноцида, злочине против човјечности или ратне злочине).

1.1 Лице које се не може кандидовати у смислу одредби чланова 1.6, 1.7 и 1.7а овог Закона.

1.2 Лице које је члан највишег извршно-политичког органа политичке странке или коалиције (предсједник, потпредсједник, генерални секретар или члан извршног одбора или главног одбора);

1.3 Лице које је носилац изабраног мандата или је члан извршног органа власти;

1.4 Лице које је актуелни кандидат и/или је био кандидат за било који ниво власти на посљедњим општим и посљедњим локалним изборима;

1.5 Лице којем је изречена казна за радњу која представља тежу повреду изборних закона или прописа за коју је лично одговорно, у посљедње четири године, рачунајући од дана правоснажности одлуке.

1.6 Заступник односно пуномоћник политичког субјекта који учествује на изборима,

1.7 Лице које је правоснажном судском пресудом осуђено на казну затвора у трајању од шест мјесеци или дуже.

Изјаву дао:

(Мјесто, датум)

Број Л.К: _____

Издата од: _____

Изјава се својеручно потписује и овјерава код надлежног органа.



Прилог 7: Образац Изјава о националном изјашњењу кандидата

У складу с чланом 14. став (1) тачка г) Упутства о утврђивању квалификација, броја, именовању и разрешењу и обуци чланова изборне комисије основне изборне јединице у Босни и Херцеговини 05-1-02-2-602-1/24 од 03.05.2024.године и члана 173. Закона о управном поступку („Службени гласник БиХ“, бр. 29/02, 12/04, 88/07, 93/09, 41/13 и 53/16), под пуном материјалном и кривичном одговорношћу дајем следећу:

ИЗЈАВУ

Ја, _____
(Име, име родитеља и презиме) (ЈМБ)

На последњем попису становништва проведеном у Босни и Херцеговини изјаснио/ла сам се као

Бошњак	Хрват	Србин	Остали
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(молимо ставити ознаку X у одговарајући квадратић).

(Мјесто, датум)

Изјаву дао/ла:

(својеручни потпис)

Број Л.К.: _____

Издата од: _____

Изјава се својеручно потписује и овјерава код надлежног органа.

Напомена: У смислу члана 2.14 Изборног закона БиХ, састав изборне комисије је мултиетничан, тако да одражава заступљеност конститутивних народа, укључујући и остале, а кандидат за члана изборне комисије има право да се не изјасни о својој припадности конститутивном народу или групи осталих, али неизјашњавање **ће се сматрати као одустајање од права на изабрану односно именовану функцију за коју је услов изјашњење о припадности конститутивном народу или групи осталих.**