

BOSNA I HERCEGOVINA
CENTRALNA IZBORNA KOMISIJA
SREDIŠNJE IZBORNO POVJERENSTVO



БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
ЦЕНТРАЛНА ИЗБОРНА КОМИСИЈА

П Р А В И Л Н И К
О КРИТЕРИЈИМА И ПОСТУПКУ ЗА ИСПЛАТУ НОВЧАНЕ НАГРАДЕ
ЗАПОСЛЕНИМ У ЦЕНТРАЛНОЈ ИЗБОРНОЈ КОМИСИЈИ БОСНЕ И
ХЕРЦЕГОВИНЕ

Сарајево, октобар 2013. године

На основу члана 61. став (2) Закона о управи („Службени гласник БиХ“, бр. 32/02 и 102/09), члана 27. став (5) Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12 и 32/13) и члана 5. Одлуке о оквирним критеријима за додјелу новчане награде запосленим у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 31/10), Централна изборна комисија Босне и Херцеговине је на 41.. сједници одржаној 03.10.2013. године донијела

П Р А В И Л Н И К
О КРИТЕРИЈИМА И ПОСТУПКУ ЗА ИСПЛАТУ НОВЧАНЕ НАГРАДЕ
ЗАПОСЛЕНИМ У ЦЕНТРАЛНОЈ ИЗБОРНОЈ КОМИСИЈИ БОСНЕ И
ХЕРЦЕГОВИНЕ

Члан 1.
(Предмет правилника)

Овим правилником детаљније се регулишу критерији и поступак остваривања новчане награде – стимулације која се запосленом у Централној изборној комисији Босне и Херцеговине може исплаћивати у складу са чланом 27. Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: Закон) и у складу са одредбама Одлуке о оквирним критеријима за додјелу новчане награде запосленим у институцијама Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: Одлука).

Члан 2.
(Стимулација)

Стимулација је новчана награда која се може исплатити запосленом ако:

- a) квалитетно и ефикасно обавља послове и задатке,
- b) обавља привремено послове другог стално попуњеног радног мјеста, а није могућа исплата накнаде у складу са чланом 38. Закона,
- c) ради у комисијама свих врста за које не остварује право на накнаду сходно Закону,
- d) за изузетне резултате рада и у другим случајевима за које се оцијени да рад запосленог доприноси унапређењу функционисања Централне изборне комисије Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: Централна изборна комисија БиХ).

Члан 3.
(Новчана награда за квалитетно и ефикасно обављање послова и задатака)

(1) На основу оквирног критерија за квалитетно и ефикасно обављање задатих послова и задатка прије планираних рокова, те извршење ванредно повећаног обима послова, односно радног мјеста у односу на обим утврђен планом рада, по претходно поднесеном приједлогу непосредног руководиоца, запослени може остварити право на награду ако:

- a) има високу оцјену квалитета рада руководиоца институције у висини до 25% од његове основне мјесечне нето плате,
- b) извршава послове прије рока на основу поднесених седмичних и мјесечних планова рада и извјештаја о раду-у висини до 15% од његове основне мјесечне нето плате,
- c) даје креативна рјешења која унапређују рад, у висини до 10% од његове основне мјесечне нето плате,
- d) доприноси извршењу ванредно повећаног обима послова утврђеног на основу достављеног плана рада, у висини до 20% од његове основне мјесечне нето плате.

(2) Запосленом који испуњава више услова из става (1) овог члана, износ за исплату не може бити већи од износа утврђеног у члану 7. став (2) овог правилника.

(3) Образац НН1 је саставни дио овог правилника и исти се попуњава и доставља као приједлог за исплату накнаде.

Члан 4.

(Новчана награда за привремено обављање послова)

Под условом да запослени не остварује право на накнаду из члана 38. Закона, а привремено обавља послове другог стално попуњеног радног мјеста у случају одсуства са посла запосленог по било којем основу дужег од десет радних дана, изузев по основу кориштења годишњег одмора, остварује право на мјесечну новчану награду по претходно поднесеном приједлогу непосредног руководиоца у висини до 20% од његове основне мјесечне нето плате.

Члан 5.

(Новчана награда за рад у комисијама)

Запослени који не оствари право на накнаду из члана 39. Закона, остварује право на новчану награду за рад:

- 1) у комисијама које обављају послове инетерресорне координације, другим комисијама и радним органима које формирају институције Босне и Херцеговине у висини до 50% од просјечне мјесечне нето плате у Босни и Херцеговини,
- 2) учествовање у изради сложених и значајних пројеката везаних за реформу јавне управе и других сличних пројеката који нису директно везани за опис послова радног мјеста у висини до 50% од просјечне мјесечне нето плате у Босни и Херцеговини, а под условом да запослени не остварује право на накнаду из члана 39. Закона,
- 3) у комисијама које формира Централна изборна комисија БиХ или генерални секретар Секретаријата Централне изборне комисије БиХ:
 - a) за јавне набавке, по приједлогу предсједавајућег комисије,

- b) за попис и уништење маклатура и осталог шкарта и бројање неутрошеног папира са воденим жигом,
- c) за одабир архивске грађе из регистратурске грађе и излучивање и уништавање безвриједне регистратурске грађе Централне изборне комисије БиХ, по приједлогу председника комисије,
- d) за попис и расход имовине, основних средстава и ситног инвентара, за новчана средства, по приједлогу председника Централне пописне комисије,
- e) за дисциплински поступак и материјалну штету, по приједлогу председника комисије, и
- f) других комисија потребних за реализацију активности из надлежности Централне изборне комисије БиХ, по приједлогу председника комисије.

Члан 6.

(Фонд за исплату новчане награде)

Фонд за исплату новчане награде запосленим у Централној изборној комисији БиХ планира се у максималном износу од 2,5% од износа нето плаћа запослених утврђено годишњим Буџетом Централне изборне комисије БиХ, у складу са чланом 27. став (2) Закона и чланом 4. Одлуке.

Члан 7.

(Износ средстава по поједином запосленом)

(1) Укупан износ који се једном запосленом може исплатити у једној буџетској години износи максимално 20 % годишње основне плате запосленог у складу са чланом 27. став (3) Закона.

(2) Износ који се једном запосленом може исплатити у једном мјесецу не може бити већи од 50 % његове плате.

Члан 8.

(Послови и задаци на којима се остварује право на стимулацију)

(1) Право на стимулацију се може остварити на свим пословима који се обављају у Секретаријату Централне изборне комисије БиХ.

(2) Приликом одлучивања о стимулацији, у обзир се узимају конкретни показатељи постигнутих резултата до којих се долази конкретним оцјењивањем околности у којима су они остварени, као и њихов значај и корист за рад Централне изборне комисије БиХ.

3) Осим конкретних показатеља резултата из става (2) овог члана, приликом одлучивања о стимулацији узима се у обзир и оцјена рада, показатељи наведени у анализама и оцјенама планова рада, извјештаја о раду и других званичних извјештаја чија је израда посебно прописана.

Члан 9.
(Утврђивање права)

Предсједник Централне изборне комисије БиХ, руководилац институције, на приједлог генералног секретара Секретаријата Централне изборне комисије БиХ, одлучује о исплати стимулације.

Члан 10.
(Обрачун и исплата новчане награде)

(1) Обрачун новчане награде запосленим у правилу се врши за шестомјесечни период, односно два пута годишње, а исплата новчане накнаде се врши уз мјесечни обрачун и исплату плата запосленим у Централној изборној комисији БиХ на основу рјешења из члана 9. овог правилника.

(2) Рјешења из члана 9. овог правилника се објављују на огласној плочи и интранет страници Централне изборне комисије БиХ у складу са чланом 6. став (3) Одлуке.

Члан 11.
(Ступање на снагу)

Овај правилник ступа на снагу даном доношења и објављује се на огласној плочи и службеној интернет страници Централне изборне комисије БиХ.

Број: 07-2-02-2-1138-1/13
Сарајево, 03.10.2013. године



Предсједник

Депан Микић

П Р И Ј Е Д Л О Г
за исплату новчане награде запосленом Секретаријата
Централне изборне комисије Босне и Херцеговине

На основу члана _____ Правилника о критеријима и поступку за исплату новчане награде запосленим у Централној изборној комисији Босне и Херцеговине број: 07-2-02-2-1138-1/13 од 03.10.2013. године, предлажем да се _____ запосленом у Секретаријату Централне изборне комисије Босне и Херцеговине на радном мјесту _____

исплати новчана награда у висини од _____% од његове основне мјесечне нето плате, односно просјечне мјесечне нето плате у Босни и Херцеговини.

О б р а з л о ж е њ е

Датум

Подносилац-ица приједлога

Сагласан-а

Одобрио-ла
