



P R A V I L N I K
O KRITERIJIMA I POSTUPKU ZA ISPLATU NOVČANE NAGRADE UPOSLENIM U
SREDIŠNJEM IZBORNOM POVJERENSTVU BOSNE I HERCEGOVINE

Sarajevo, listopad 2013. godine

Temeljem članka 61. stavak (2) Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 32/02 i 102/09), članka 27. stavak (5) Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12 i 32/13) i članka 5. Odluke o okvirnim kriterijima za dodjelu novčane nagrade uposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 31/10), Središnje izborno povjerenstvo Bosne i Hercegovine, je na 41. sjednici održanoj 03.10.2013. godine donijelo

P R A V I L N I K

O KRITERIJIMA I POSTUPKU ZA ISPLATU NOVČANE NAGRADE UPOSLENIM U SREDIŠNJEM IZBORNOM POVJERENSTVU BOSNE I HERCEGOVINE

Članak 1. **(Predmet pravilnika)**

Ovim pravilnikom detaljnije se reguliraju kriteriji i postupak ostvarivanja novčane nagrade – stimulacije koja se uposlenim u Središnjem izbornom povjerenstvu Bosne i Hercegovine može isplaćivati sukladno članku 27. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Zakon) i sukladno odredbama Odluke o okvirnim kriterijima za dodjelu novčane nagrade uposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Odluka).

Članak 2. **(Stimulacija)**

Stimulacija je novčana nagrada koja se može isplatiti uposlenom ako:

- a) kvalitetno i učinkovito obavlja poslove i zadaće,
- b) obavlja privremeno poslove drugog stalno popunjenog radnog mjesta, a nije moguća isplata naknade sukladno članku 38. Zakona,
- c) radi u povjerenstvima svih vrsta za koje ne ostvaruje pravo na naknadu sukladno Zakonu,
- d) za izuzetne rezultate rada i u drugim slučajevima za koje se ocijeni da rad uposlenog doprinosi unapređenju funkcioniranja Središnjega izbornog povjerenstva Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Središnje izborno povjerenstvo BiH).

Članak 3. **(Novčana nagrada za kvalitetno i učinkovito obavljanje poslova i zadaća)**

(1) Temeljem okvirnog kriterija za kvalitetno i učinkovito obavljanje zadanih poslova i zadaća prije planiranih rokova, te izvršenje izvanredno povećanog obima poslova, odnosno radnog mjesta u odnosu na obim utvrđen planom rada, po prethodno podnesenom prijedlogu neposrednog rukovoditelja, zaposleni može ostvariti pravo na nagradu ako:

- a) ima visoku ocjenu kvaliteta rada rukovoditelja institucije u visini do 25% od njegove osnovne mjesečne neto plaće,
- b) izvršava poslove prije roka temeljem podnesenih tjednih i mjesečnih planova rada i izvješća o radu-u visini do 15% od njegove osnovne mjesečne neto plaće,
- c) daje kreativna rješenja koja unapređuju rad, u visini do 10% od njegove osnovne mjesečne neto plaće,
- d) doprinosi izvršenju izvanredno povećanog obima poslova utvrđenog temeljem dostavljenog plana rada, u visini do 20% od njegove osnovne mjesečne neto plaće.

(2) Uposlenom koji ispunjava više uvjeta iz stavka (1) ovog članka, iznos za isplatu ne može biti veći od iznosa utvrđenog u članku 7. stavak (2) ovog pravilnika.

(3) Obrazac NN1 je sastavni dio ovog pravilnika i isti se popunjava i dostavlja kao prijedlog za isplatu naknade.

Članak 4.

(Novčana nagrada za privremeno obavljanje poslova)

Pod uvjetom da uposleni ne ostvaruje pravo na naknadu iz članka 38. Zakona, a privremeno obavlja poslove drugog stalno popunjenog radnog mjesta u slučaju odsutnosti sa posla uposlenog po bilo kom temelju duljem od deset radnih dana, izuzev temeljem korištenja godišnjeg odmora, ostvaruje pravo na mjesečnu novčanu nagradu po prethodno podnesenom prijedlogu neposrednog rukovoditelja u visini do 20% od njegove osnovne mjesečne neto plaće.

Članak 5.

(Novčana nagrada za rad u povjerenstvima)

Uposleni koji ne ostvari pravo na naknadu iz članka 39. Zakona, ostvaruje pravo na novčanu nagradu za rad:

- 1) u povjerenstvima koje obavljaju poslove ineterresorne koordinacije, drugim povjerenstvima i radnim tijelima koje formiraju institucije Bosne i Hercegovine u visini do 50% od prosječne mjesečne neto plaće u Bosni i Hercegovini,
- 2) sudjelovanje u izradi složenih i značajnih projekata u svezi reforme javne uprave i drugih sličnih projekata koji nisu izravno vezani za opis poslova radnog mjesta u visini do 50% od prosječne mjesečne neto plaće u Bosni i Hercegovini, a pod uvjetom da uposleni ne ostvaruje pravo na naknadu iz članka 39. Zakona,
- 3) u povjerenstvima koje formira Središnje izborno povjerenstvo BiH ili glavni tajnik Tajništva Središnjega izbornog povjerenstva BiH:
 - a) za javne nabavke, po prijedlogu predsjedatelja povjerenstva,
 - b) za popis i uništenje maklatura i ostalog škarta i brojanje neutrošenog papira sa vodenim žigom,

- c) za odabir arhivske građe iz registraturne građe i izlučivanje i uništavanje bezvrijedne registraturne građe Središnjega izbornog povjerenstva BiH, po prijedlogu predsjedatelja povjerenstva,
- d) za popis i rashod imovine, osnovnih sredstava i sitnog inventara, za novčana sredstva, po prijedlogu predsjedatelja Središnjega popisnog povjerenstva,
- e) za stegovni postupak i materijalnu štetu, po prijedlogu predsjedatelja povjerenstva, i
- f) drugih povjerenstava potrebitih za realizaciju aktivnosti iz mjerodavnosti Središnjega izbornog povjerenstva BiH, po prijedlogu predsjedatelja povjerenstva.

Članak 6. **(Fond za isplatu novčane nagrade)**

Fond za isplatu novčane nagrade uposlenim u Središnjem izbornom povjerenstvu BiH planira se u maksimalnom iznosu od 2,5% od iznosa neto plaća uposlenih utvrđeno godišnjim Proračunom Središnjega izbornog povjerenstva BiH, sukladno članku 27. stavak (2) Zakona i članku 4. Odluke.

Članak 7. **(Iznos sredstava po pojedinom uposlenom)**

- (1) Ukupan iznos koji se jednom uposlenom može isplatiti u jednoj proračunskoj godini iznosi maksimalno 20 % godišnje osnovne plaće uposlenog sukladno članku 27. stavak (3) Zakona.
- (2) Iznos koji se jednom uposlenom može isplatiti u jednom mjesecu ne može biti veći od 50 % njegove plaće.

Članak 8. **(Poslovi i zadaće na kojima se ostvaruje pravo na stimulaciju)**

- (1) Pravo na stimulaciju se može ostvariti na svim poslovima koji se obavljaju u Tajništvu Središnjega izbornog povjerenstva BiH.
- (2) Prilikom odlučivanja o stimulaciji, u obzir se uzimaju konkretni pokazatelji postignutih rezultata do kojih se dolazi konkretnim ocjenjivanjem okolnosti u kojima su oni ostvareni, kao i njihov značaj i korist za rad Središnjeg izbornog povjerenstva BiH.
- 3) Osim konkretnih pokazatelja rezultata iz stavka (2) ovog članka, prilikom odlučivanja o stimulaciji uzima se u obzir i ocjena rada, pokazatelji navedeni u analizama i ocjenama planova rada, izvješća o radu i drugih zvaničnih izvješća čija je izrada posebno propisana.

Članak 9. **(Utvrdjivanje prava)**

Predsjedatelj Središnjega izbornog povjerenstva BiH, rukovoditelj institucije, na prijedlog glavnog tajnika Tajništva Središnjeg izbornog povjerenstva BiH, odlučuje o isplati stimulacije.

Članak 10.
(Obračun i isplata novčane nagrade)

(1) Obračun novčane nagrade uposlenom u pravilu se vrši za šestomjesečno razdoblje, odnosno dva puta godišnje, a isplata novčane naknade se vrši uz mjesečni obračun i isplatu plaća uposlenim u Središnjem izbornom povjerenstvu BiH temeljem rješenja iz članka 9. ovog pravilnika.

(2) Rješenja iz članka 9. ovog pravilnika se objavljuju na oglasnoj ploči i intranet stranici Središnjega izbornog povjerenstva BiH sukladno članku 6. stavak (3) Odluke.

Članak 11.
(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se na oglasnoj ploči i službenoj internet stranici Središnjega izbornog povjerenstva BiH.

Broj: 07-2-02-2-1138-1/13
Sarajevo, 03.10.2013. godine



Predsjednik

Štepan Mikić

PRIJEDLOG
za isplatu novčane nagrade uposlenim Tajništva
Središnjega izbornog povjerenstva Bosne i Hercegovine

Temeljem članka _____ Pravilnika o kriterijima i postupku za isplatu novčane nagrade uposlenim u Središnjem izbornom povjerenstvu Bosne i Hercegovine broj: 07-2-02-2-1138-1/13 od 03.10.2013. godine, predlažem da se _____ uposlenom u Tajništvu Središnjega izbornog povjerenstva Bosne i Hercegovine na radnom mjestu _____ isplati novčana nagrada u visini od _____% od njegove osnovne mjesečne neto plaće, odnosno prosječne mjesečne neto plaće u Bosni i Hercegovini.

O b r a z l o ž e n j e

Datum

Podnositelj-ica prijedloga

Suglasan-a

Odobrio-la
