



Broj: 05-1-50-2-761-4/19
Sarajevo, 17.09.2020. godine

Na temelju članka 18. Poslovnika Središnjeg izbornog povjerenstva Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH”, br. 29/18 i 25/20), a u svezi članka 13. Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini („Službeni glasnik BiH”, broj 32/10) i članka 86a. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH”, br. 26/04,7/05,48/05,60/10, 32/13 i 93/17), Središnje izorno povjerenstvo Bosne i Hercegovine je na 55. sjednici, održanoj 17.09.2020. godine, donijelo

ODLUKU

o politici nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola na radnom mjestu u Središnjem izbornom povjerenstvu Bosne i Hercegovine

Članak 1. (Predmet)

(1) Središnje izorno povjerenstvo Bosne i Hercegovine je opredijeljeno da osigura radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola za sve osobe.

(2) Nitko nema pravo da seksualno uznemirava ili uznemirava na temelju spola bilo koju osobu na radnom mjestu i u svezi s radom.

Članak 2. (Posebna prava i obveze)

Odredba iz članka 1. stavak (2) ove odluke se posebno odnosi na:

- a) pravo na radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola;
- b) obvezu reagiranja kada su druge osobe žrtve seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola;
- c) obvezu prijave seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola i
- d) pravo na povjerljivost podataka stegovnog postupka.

Članak 3. (Zabrane)

(1) Seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na temelju spola su zabranjeni zakonima Bosne i Hercegovine, kojim je utvrđeno da seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na temelju spola postoji kada se radi o ponašanju koje je:

- a) neželjeno - sva ponašanja na radnom mjestu koja su seksualne prirode ili se odnose na neprimjerena ponašanja usmjerena prema osobama zbog njenog spola,
- b) verbalno - odnosi se na riječi, odnosno zvuke, kao što su šale, pitanja, primjedbe, a mogu se iskazati usmenim ili pisanim putem,
- c) neverbalno - obuhvata sve gestikulacije i ponašanja koja nisu obuhvaćena riječima, tj. izraz lica, pokrete tijelom ili davanje znakova,

- d) neprimjereno fizičko ponašanje je svako seksualno ponašanje koje uključuje kontakt s tijelom druge osobe,
- e) seksualne prirode je uznemiravanje zbog spolnih (vanjskih, fizičkih ili bioloških) karakteristika muškog odnosno ženskog spola koje se mogu prepoznati u seksualnim ponudama, ucjenama ili čak povredama tjelesnog integriteta, a obuhvata razne uvrede seksualne naravi, dobacivanja i insinuacije seksualnog karaktera, komentare o fizičkim obilježjima seksualne prirode ili o seksualnom životu osobe itd,
- f) na temelju spola je ponašanje koje omalovažava tj. ponižava osobu u njenom svojstvu pripadnice ili pripadnika muškog ili ženskog spola (manje vrijedne ili manje sposobne) i
- g) zastrašujuće, neprijateljsko, degradirajuće, ponižavajuće ili uvredljivo ili kojim se postiže takav učinak.

Članak 4. (Mjere)

Središnje izborno povjerenstvo Bosne i Hercegovine će poduzeti sve mjere utvrđene pozitivnim propisima kako bi se ispitale sve okolnosti vezane za seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na temelju spola na radu i u radnim odnosima, te će osigurati da osoba koja prijavi ova djela neće trpjeti posljedice zbog te činjenice.

Članak 5. (Zahtjev/prijava za pokretanje stegovnog postupka)

Uposleni/uposlena ima pravo da podnese zahtjev/prijavu za pokretanje stegovnog postupka sukladno važećim propisima, ukoliko smatra da je seksualno uznemiravan/a i uznemiravan/a na temelju spola.

Članak 6. (Imenovanje savjetnika/savjetnice)

Središnje izborno povjerenstvo Bosne i Hercegovine će posebnom odlukom imenovati savjetnika/savjetnicu i zamjenike savjetnika/savjetnice za prevenciju uznemiravanja na temelju spola i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu u Središnjem izbornom povjerenstvu Bosne i Hercegovine.

Članak 7. (Stupanje na snagu i objava)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se na internet-stranici Središnjeg izbornog povjerenstva BiH www.izbori.ba.

