

BOSNA I HERCEGOVINA
CENTRALNA IZBORNA KOMISIJA
SREDIŠNJE IZBORNO POVJERENSTVO



БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
ЦЕНТРАЛНА ИЗБОРНА КОМИСИЈА

P R A V I L N I K
O KRITERIJIMA I POSTUPKU ZA ISPLATU NOVČANE NAGRADE ZAPOSLENIM
U CENTRALNOJ IZBORNOJ KOMISIJI BOSNE I HERCEGOVINE

Sarajevo, oktobar 2013. godine

Na osnovu člana 61. stav (2) Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 32/02 i 102/09), člana 27. stav (5) Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12 i 32/13) i člana 5. Odluke o okvirnim kriterijima za dodjelu novčane nagrade zaposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 31/10), Centralna izborna komisija Bosne i Hercegovine je na 41. sjednici održanoj 03.10.2013. godine donijela

P R A V I L N I K

O KRITERIJIMA I POSTUPKU ZA ISPLATU NOVČANE NAGRADE ZAPOSLENIM U CENTRALNOJ IZBORNOJ KOMISIJI BOSNE I HERCEGOVINE

Član 1. **(Predmet pravilnika)**

Ovim pravilnikom detaljnije se regulišu kriteriji i postupak ostvarivanja novčane nagrade – stimulacije koja se zaposlenom u Centralnoj izbornoj komisiji Bosne i Hercegovine može isplaćivati u skladu sa članom 27. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Zakon) i u skladu sa odredbama Odluke o okvirnim kriterijima za dodjelu novčane nagrade zaposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Odluka).

Član 2. **(Stimulacija)**

Stimulacija je novčana nagrada koja se može isplatiti zaposlenom ako:

- a) kvalitetno i efikasno obavlja poslove i zadatke,
- b) obavlja privremeno poslove drugog stalno popunjenog radnog mjesta, a nije moguća isplata naknade u skladu sa članom 38. Zakona,
- c) radi u komisijama svih vrsta za koje ne ostvaruje pravo na naknadu shodno Zakonu,
- d) za izuzetne rezultate rada i u drugim slučajevima za koje se ocijeni da rad zaposlenog doprinosi unapređenju funkcionisanja Centralne izborne komisije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Centralna izborna komisija BiH).

Član 3. **(Novčana nagrada za kvalitetno i efikasno obavljanje poslova i zadataka)**

(1) Na osnovu okvirnog kriterija za kvalitetno i efikasno obavljanje zadatah poslova i zadataka prije planiranih rokova, te izvršenje vanredno povećanog obima poslova, odnosno radnog mjesta u odnosu na obim utvrđen planom rada, po prethodno podnesenom prijedlogu neposrednog rukovodioca, zaposleni može ostvariti pravo na nagradu ako:

- a) ima visoku ocjenu kvaliteta rada rukovodioca institucije u visini do 25% od njegove osnovne mjesečne neto plaće,
- b) izvršava poslove prije roka na osnovu podnesenih sedmičnih i mjesečnih planova rada i izvještaja o radu-u visini do 15% od njegove osnovne mjesečne neto plaće,
- c) daje kreativna rješenja koja unapređuju rad, u visini do 10% od njegove osnovne mjesečne neto plaće,
- d) doprinosi izvršenju vanredno povećanog obima poslova utvrđenog na osnovu dostavljenog plana rada, u visini do 20% od njegove osnovne mjesečne neto plaće.

(2) Zaposlenom koji ispunjava više uvjeta iz stava (1) ovog člana, iznos za isplatu ne može biti veći od iznosa utvrđenog u članu 7. stav (2) ovog pravilnika.

(3) Obrazac NN1 je sastavni dio ovog pravilnika i isti se popunjava i dostavlja kao prijedlog za isplatu naknade.

Član 4.

(Novčana nagrada za privremeno obavljanje poslova)

Pod uvjetom da zaposleni ne ostvaruje pravo na naknadu iz člana 38. Zakona, a privremeno obavlja poslove drugog stalno popunjenog radnog mjesta u slučaju odsustva sa posla zaposlenog po bilo kojem osnovu dužeg od deset radnih dana, izuzev po osnovu korištenja godišnjeg odmora, ostvaruje pravo na mjesečnu novčanu nagradu po prethodno podnesenom prijedlogu neposrednog rukovodioca u visini do 20% od njegove osnovne mjesečne neto plaće.

Član 5.

(Novčana nagrada za rad u komisijama)

Zaposleni koji ne ostvari pravo na naknadu iz člana 39. Zakona, ostvaruje pravo na novčanu nagradu za rad:

- 1) u komisijama koje obavljaju poslove ineterresorne koordinacije, drugim komisijama i radnim tijelima koje formiraju institucije Bosne i Hercegovine u visini do 50% od prosječne mjesečne neto plaće u Bosni i Hercegovini,
- 2) učešće u izradi složenih i značajnih projekata vezanih za reformu javne uprave i drugih sličnih projekata koji nisu direktno vezani za opis poslova radnog mjesta u visini do 50% od prosječne mjesečne neto plaće u Bosni i Hercegovini, a pod uvjetom da zaposleni ne ostvaruje pravo na naknadu iz člana 39. Zakona,
- 3) u komisijama koje formira Centralna izborna komisija BiH ili generalni sekretar Sekretarijata Centralne izborne komisije BiH:
 - a) za javne nabavke, po prijedlogu predsjedavajućeg komisije,
 - b) za popis i uništenje maklatura i ostalog škarta i brojanje neutrošenog papira sa vodenim žigom,

- c) za odabir arhivske građe iz registratorske građe i izlučivanje i uništavanje bezvrijedne registratorske građe Centralne izborne komisije BiH, po prijedlogu predsjednika komisije,
- d) za popis i rashod imovine, osnovnih sredstava i sitnog inventara, za novčana sredstva, po prijedlogu predsjednika Centralne popisne komisije,
- e) za disciplinski postupak i materijalnu štetu, po prijedlogu predsjednika komisije, i
- f) drugih komisija potrebnih za realizaciju aktivnosti iz nadležnosti Centralne izborne komisije BiH, po prijedlogu predsjednika komisije.

Član 6. **(Fond za isplatu novčane nagrade)**

Fond za isplatu novčane nagrade zaposlenim u Centralnoj izbornoj komisiji BiH planira se u maksimalnom iznosu od 2,5% od iznosa neto plaća zaposlenih utvrđeno godišnjim Budžetom Centralne izborne komisije BiH, u skladu sa članom 27. stav (2) Zakona i članom 4. Odluke.

Član 7. **(Iznos sredstava po pojedinom zaposlenom)**

(1) Ukupan iznos koji se jednom zaposlenom može isplatiti u jednoj budžetskoj godini iznosi maksimalno 20 % godišnje osnovne plaće zaposlenog u skladu sa članom 27. stav (3) Zakona.

(2) Iznos koji se jednom zaposlenom može isplatiti u jednom mjesecu ne može biti veći od 50 % njegove plaće.

Član 8. **(Poslovi i zadaci na kojima se ostvaruje pravo na stimulaciju)**

(1) Pravo na stimulaciju se može ostvariti na svim poslovima koji se obavljaju u Sekretarijatu Centralne izborne komisije BiH.

(2) Prilikom odlučivanja o stimulaciji, u obzir se uzimaju konkretni pokazatelji postignutih rezultata do kojih se dolazi konkretnim ocjenjivanjem okolnosti u kojima su oni ostvareni, kao i njihov značaj i korist za rad Centralne izborne komisije BiH.

3) Osim konkretnih pokazatelja rezultata iz stava (2) ovog člana, prilikom odlučivanja o stimulaciji uzima se u obzir i ocjena rada, pokazatelji navedeni u analizama i ocjenama planova rada, izvještaja o radu i drugih zvaničnih izvještaja čija je izrada posebno propisana.

Član 9. **(Utvrđivanje prava)**

Predsjednik Centralne izborne komisije BiH, rukovodilac institucije, na prijedlog generalnog sekretara Sekretarijata Centralne izborne komisije BiH, odlučuje o isplati stimulacije.

Član 10.
(Obračun i isplata novčane nagrade)

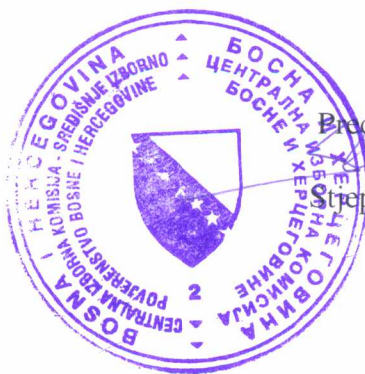
(1) Obračun novčane nagrade zaposlenim u pravilu se vrši za šestomjesečni period, odnosno dva puta godišnje, a isplata novčane naknade se vrši uz mjesečni obračun i isplatu plaća zaposlenim u Centralnoj izbornoj komisiji BiH na osnovu rješenja iz člana 9. ovog pravilnika.

(2) Rješenja iz člana 9. ovog pravilnika se objavljuju na oglasnoj ploči i intranet stranici Centralne izborne komisije BiH u skladu sa članom 6. stav (3) Odluke.

Član 11.
(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se na oglasnoj ploči i službenoj internet stranici Centralne izborne komisije BiH.

Broj: 07-2-02-2-1138-1/13
Sarajevo, 03.10.2013. godine



Predsjednik

Stjepan Mikić

PRIJEDLOG
za isplatu novčane nagrade zaposlenom Sekretarijata
Centralne izborne komisije Bosne i Hercegovine

Na osnovu člana _____ Pravilnika o kriterijima i postupku za isplatu novčane nagrade zaposlenim u Centralnoj izbornoj komisiji Bosne i Hercegovine broj: 07-2-02-2-1138-1/13 od 03.10.2013. godine, predlažem da se _____ zaposlenom u Sekretarijatu Centralne izborne komisije Bosne i Hercegovine na radnom mjestu _____ isplati novčana nagrada u visini od _____% od njegove osnovne mjesečne neto plaće, odnosno prosječne mjesečne neto plaće u Bosni i Hercegovini.

O b r a z l o ž e n j e

Datum

Podnosilac-ica prijedloga

Saglasan-a

Odobrio-la
